



UNIVERSIDADE
E D U A R D O
M O N D L A N E



Plano de Sustentabilidade

2025 - 2030

CONTEÚDOS

1. INTRODUÇÃO	3
1.1 Contextualização	3
1.2 Objectivo	4
2. PLANO DE SUSTENTABILIDADE	4
2.1 Linhas de Sustentabilidade do CS-OGET e a sua Relação com o Eixos do Plano Estratégico da UEM	4
2.2 Matriz do Plano de Sustentabilidade	5

1. INTRODUÇÃO

1.1 Contextualização

Sustentabilidade é um componente crítico do trabalho de qualquer organização para atingir amplo impacto, objectivos e resultados de longo prazo. Sustentabilidade implica que a organização continue a atrair interesse, influenciar desenvolvimentos e continue gerando impacto positivo numa área de interesse particular, mesmo após a conclusão de todas as actividades de qualquer projecto que a tenha criado e dado suporte.

Este é o caso do Centro Regional de Excelência em estudos de Engenharia e Tecnologia de Petróleo e Gás (CS-OGET), uma unidade orgânica da Universidade Eduardo Mondlane (UEM). Criado em 2016, sob a égide dos Centros de Excelência de África (ACE II), um projecto dos Governos africanos para dar resposta a necessidade de providenciar mais oportunidades de formação e investigação para os jovens talentos dos Países, à nível de pós-graduação. Este projecto tem sido financiado pelo Banco Mundial. O CS-OGET debate-se, neste momento, com a necessidade de planear a sua sustentabilidade para o período que se segue ao final do referido projecto ACE II, que se espera que aconteça no final de 2025.

O Plano de sustentabilidade que será apresentado para o período 2025-2030 baseia-se fortemente no seguimento das linhas orientadoras do Plano Estratégico da UEM 2018-2028, que apresenta um conjunto de ideias com coerência estratégica sobre que futuro a UEM deseja abraçar e como transformar a UEM numa Universidade de Investigação (UdI). A projecção das actividades e metas para o decénio 2018-2028 teve em vista a realização da visão e missão da UEM de ser uma universidade de referência nacional, regional e internacional na produção e disseminação de conhecimento científico e na inovação, destacando a investigação como alicerce dos processos de ensino-aprendizagem, extensão e inovação. Neste âmbito, a UEM destaca a necessidade de serem mobilizados cada vez mais recursos para financiar as actividades de investigação e desenvolver modelos de comparticipação do sector público e privado nas actividades de investigação, extensão e inovação, sendo que o seu envolvimento constitui, por isso, um pilar vital para esse efeito.

1.2 Objectivo

O objectivo deste Plano de Sustentabilidade é o de servir de instrumento-guia para as futuras acções estratégicas do CS-OGET visando manter e ampliar o seu impacto, objectivos e resultados de longo prazo, garantindo que esta unidade orgânica da UEM continue a gerar e atrair interesse, influenciar desenvolvimento da instituição e continue gerando impacto positivo na área de formação, investigação e extensão de Petróleo e Gás e outras relacionadas, mesmo após a conclusão de todas as actividades do projecto ACE II, que actualmente implementa e que suporta as suas actividades.

2. PLANO DE SUSTENTABILIDADE

2.1 Linhas de Sustentabilidade do CS-OGET e a sua Relação com o Eixos do Plano Estratégico da UEM

Foram definidas quatro linhas, em que devem ser concentrados os esforços e cujas acções integradas visam garantir a relevância e a subsequente Sustentabilidade do CS-OGET, nomeadamente:

1) Sustentabilidade Académica- Nesta vertente, o CS-OGET procura estabelecer a sua relevância na UEM e na sociedade através da sua acção de *i)* apoio ao ensino dos vários cursos nas áreas de Petróleo e Gás e áreas afins e *ii)* desenvolvimento de áreas de pesquisa relevantes, actividades de extensão e inovação que respondam às expectativas dos parceiros e da comunidade.

As acções previstas neste âmbito estão enquadradas no Eixo de Ensino e Aprendizagem, Eixo de Investigação e Eixo de Extensão e Inovação do Plano Estratégico 2018-28 da UEM.

2) Sustentabilidade Financeira, Patrimonial e infraestrutural- O CS-OGET vai procurar garantir a sustentabilidade nestas áreas através de acções que concorram para uma gestão balanceada dos seus recursos humanos, patrimoniais e infraestruturais, em que o binómio de angariação e utilização dos mesmos seja criteriosa e bem estruturada, e potencie o alcance dos melhores resultados para esta unidade orgânica e para a instituição.

As acções previstas neste âmbito estão enquadradas no Eixo de Gestão, Finanças e Recursos Humanos e Eixo do Património e Infraestruturas do Plano Estratégico 2018-28 da UEM.

3) Sustentabilidade na Governação e Cooperação- A garantia da sustentabilidade do CS-OGET passa necessariamente pelo aprimoramento das suas actividades de gestão e governação que se consubstanciam no ajuste do CS-OGET na estrutura orgânica da UEM e à sua Visão e Missão, e no desenvolvimento de uma cultura de planificação, monitoria e avaliação, e prestação de contas. A nível da cooperação espera-se que o CS-OGET desenvolva e fortaleça os seus laços de colaboração e cooperação intra-institucional, e com outras entidades académicas, públicas e privadas a nível nacional, regional e internacional, visando a criação de uma rede de parcerias estratégicas para a intervenção nas questões mais relevantes no sector de Petróleo e Gás, e outros relacionados.

As acções previstas neste âmbito estão enquadradas no Eixo de Governação e Cooperação Universitárias do Plano Estratégico 2018-28 da UEM.

4) Sustentabilidade nos Assuntos Transversais- Pretende-se, nesta abordagem sobre a sustentabilidade, desenvolver um plano organizacional para abordar e integrar assuntos transversais, nomeadamente sobre o género, cultura, desporto, meio ambiente, ética e cidadania e saúde, e promover a cultura e o desporto como meios de integração de toda a capacidade humana do CS-OGET, que inclui o seu staff, investigadores, docentes e estudantes a sí adstritos.

As acções previstas neste âmbito estão enquadradas no Eixo de Assuntos Transversais do Plano Estratégico 2018-28 da UEM.

2.2 Matriz do Plano de Sustentabilidade

A Matriz do Plano de Sustentabilidade contém as tabelas que de forma mais sistematizada descrevem as acções previstas para cada uma das linhas de sustentabilidade seleccionadas e descritas em 2.1. Metas, indicadores de realização, responsabilidades e prazos completam o leque de informações que servirão de guia para a prossecução do Plano de Sustentabilidade para o período de 2025 a 2030.

MATRIZ DO PLANO DE SUSTENTABILIDADE 2025-2030

Objectivo de Sustentabilidade 1: Académica

N	Acção	Meta	Indicador de realização	Responsabilidade	Período /Prazo
1.1	Apoio ao Ensino (Eixo de Ensino e Aprendizagem).				
1.1.1	Atrair e admitir os melhores estudantes.	<ul style="list-style-type: none"> • Oferta de 80 Bolsas de Estudo (16 regionais + 64 nacionais) para cursos de MSc e PhD. • Oferta de 8 bolsas (2 regionais + 6 nacionais) para cursos de PhD. 	<ul style="list-style-type: none"> • Contratos de Bolsa. • Registo das Matrículas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Direcção (angariação de fundos). • Comissão Científica (Atração, selecção). • Repartição de assuntos estudantis e mobilidade (gestão corrente). 	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">2025-2028</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">2029-2030</div>
1.1.2	Aumentar o acesso e adequação da oferta para a graduação e pós-graduação nos regimes presencial e à distância.	<ul style="list-style-type: none"> • Apoio ao desenvolvimento curricular (1 curso de PhD em Ciências e Tecnologias de Hidrocarbonetos desenvolvido e aprovado). • Apoio à introdução do curso de MSc em Mineração Sustentável (MMS) na UEM, em regime do <i>joint degree</i> com o Instituto Superior Politécnico de Tete (ISPT). • Oferta de, pelo menos, 4 cursos de curta duração para estudantes e profissionais, por ano. 	<ul style="list-style-type: none"> • Acordão de aprovação do Conselho Universitário (CUN) da UEM. • Curso de PhD em implementação. • Curso de MMS aprovado e em funcionamento na UEM e no ISPT • Edital dos cursos de curta-duração. • Registo dos participantes e das aulas ministradas. • Certificados de Participação atribuídos 	<ul style="list-style-type: none"> • Comissão Científica. • Direcção (acordos entre a UEM e ISPT). • Comissão Científica (instrumentos, propostas). • Departamentos Académicos (Concepção e implementação). • Comissão Científica (Avaliação e parecer para aprovação). • Repartição de assuntos estudantis e mobilidade (logística e gestão corrente). 	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">2025</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">2026</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Contínuo 2025-2030</div>

1.1.3	Melhorar e garantir a qualidade.	<ul style="list-style-type: none"> Apoio à ministração de, pelo menos, 6 aulas demonstrativas e práticas, por ano. 	<ul style="list-style-type: none"> Registo das aulas dadas. 	<ul style="list-style-type: none"> Departamentos Académicos. 	Contínuo 2025-2030
		<ul style="list-style-type: none"> Apoio ao processo de revisão dos cursos (2 MSc e 1 PhD). 	<ul style="list-style-type: none"> Registo dos cursos revistos 	<ul style="list-style-type: none"> Comissão Científica. 	2025-2027
		<ul style="list-style-type: none"> Apoio aos processos de acreditação nacional (2 MSc e 2 PhD) dos cursos. 	<ul style="list-style-type: none"> Registo dos cursos acreditados 	<ul style="list-style-type: none"> Comissão Científica. 	2025-2027
1.2 Desenvolvimento da Investigação, Extensão e Inovação (Eixo de Investigação e Eixo de Extensão e Inovação)					
1.2.1	Desenvolver linhas de investigação	<ul style="list-style-type: none"> 6 Linhas de Investigação são concebidas e implementadas 	<ul style="list-style-type: none"> Linhas de investigação aprovadas colegialmente. Projectos e trabalhos de pesquisa de estudantes e investigadores em curso dentro das linhas de investigação aprovadas. 	<ul style="list-style-type: none"> Comissão Científica (propostas, avaliação e monitoria). Conselho do CS-OGET (aprovação) Departamentos académicos (implementação). 	2025-2026
1.2.2	Reforçar a ligação entre formação e investigação	<ul style="list-style-type: none"> Apoio à criação de Fórum dos Centros. 	<ul style="list-style-type: none"> Acordão da criação do Fórum dos Centros de Investigação da UEM 	<ul style="list-style-type: none"> Direcção. 	2026
		<ul style="list-style-type: none"> Desenho e aprovação de Instrumentos de colaboração com as Faculdades de interesse. 	<ul style="list-style-type: none"> Instrumentos de colaboração desenhados e aprovados. 	<ul style="list-style-type: none"> Direcção 	2025
		<ul style="list-style-type: none"> Criação e apoio humano, financeiro e material de 6 equipas multidisciplinares de pesquisa de temas de interesse. 	<ul style="list-style-type: none"> Projectos aprovados e apoiados (recursos humanos, financeiros e materiais) para 6 equipas multidisciplinares. 	<ul style="list-style-type: none"> Comissão Científica 	2025
1.2.3	Mobilizar recursos materiais e ferramentas de apoio à investigação e	<ul style="list-style-type: none"> Criação de Comité de Angariação de Recursos e Participação em Chamadas. 	<ul style="list-style-type: none"> Despacho de criação do Comité de Angariação de Recursos e Participação em Chamadas. 	<ul style="list-style-type: none"> Comissão Científica 	2025

	inovação tecnológica realizados no CS-OGET	<ul style="list-style-type: none"> Participação em, pelo menos, 5 chamadas para projectos de investigação e extensão, por ano. 	<ul style="list-style-type: none"> Formulários de participação nas chamadas preenchidos, reconhecimento da recepção e resposta sobre a aceitação. 	<ul style="list-style-type: none"> Comité de Angariação de Recursos e Participação em Chamadas (execução) Comissão Científica (Monitoria e supervisão). 	Contínua 2025-2030
		<ul style="list-style-type: none"> Estabelecimento de, pelo menos, 2 acordos por ano, com entidades públicas e privadas, dos sectores académicos e industriais para prestação de serviços de consultoria e elaboração de projectos de pesquisa e extensão conjunta. 	<ul style="list-style-type: none"> Acordos e contratos assinados. 	<ul style="list-style-type: none"> Departamentos académicos (contactos, implementação) Comissão Científica (avaliação, parecer para aprovação, monitoria) Direcção (homologação dos Acordos) 	Contínua 2025-2030
1.2.4	Aumentar a produção, produtividade e qualidade dos trabalhos de investigação científica	<ul style="list-style-type: none"> Aumento do número de estudantes de PhD (de 6 para 26). 	<ul style="list-style-type: none"> Registo de matrícula e inscrição dos estudantes 	<ul style="list-style-type: none"> Repartição de Apoio estudantil e Mobilidade (Registo) 	2025-2026
		<ul style="list-style-type: none"> Incentivo a publicação em revistas com revisão de pares e indexadas. 	<ul style="list-style-type: none"> Documentação registada. Incentivos oferecidos. 	<ul style="list-style-type: none"> Comissão Científica 	Contínuo 2025-2030
		<ul style="list-style-type: none"> Mínimo de 15 Publicações por ano. 	<ul style="list-style-type: none"> Publicações publicadas. 	<ul style="list-style-type: none"> Investigadores e estudantes (Execução) Comissão Científica (Supervisão) Repartição de Apoio estudantil e Mobilidade (Registo) 	Contínuo 2025-2030
1.2.5	Mobilizar a alocação eficiente de recursos para apoiar projectos de investigação	<ul style="list-style-type: none"> Levantamento (banco de dados) dos recursos de apoio à investigação e inovação tecnológica existentes na UEM e parceiros, e estabelecer acordos para partilha. 	<ul style="list-style-type: none"> Banco de Dados dos recursos de apoio à investigação e inovação tecnológica na área Petróleo e Gás e outras afins. 	<ul style="list-style-type: none"> Comissão Científica (supervisão). Departamentos (execução). 	Contínuo 2025-2030

1.2.6	Adoptar mecanismos estruturados de disseminação dos resultados de investigação e aumentar o seu impacto	<ul style="list-style-type: none"> Organização de 2 seminários, conferências ou simpósios de investigação, por ano. 	<ul style="list-style-type: none"> Proceedings e relatórios e registos escritos e audiovisuais dos eventos. 	<ul style="list-style-type: none"> Comissão Científica 	Contínuo 2025-2030
		<ul style="list-style-type: none"> Publicação de informação sobre todas as pesquisas realizadas na página web do CS-OGET. 	<ul style="list-style-type: none"> Pesquisas publicadas no website do CS-OGET. 	<ul style="list-style-type: none"> Repartição das Tecnologias de Informação e Biblioteca. 	Contínuo 2025-2030
		<ul style="list-style-type: none"> Disseminação de, pelo menos, 1 trabalho científico e resultados obtidos através do Centro de Comunicação e Marketing (CECOMA), por mês. 	<ul style="list-style-type: none"> Publicações no Jornal da Comunidade e outros instrumentos informativos do CECOMA. 	<ul style="list-style-type: none"> Repartição das Tecnologias de Informação e Biblioteca. 	Contínuo 2025-2030
1.2.7	Promover a investigação básica e aplicada e a transferência de tecnologia.	<ul style="list-style-type: none"> Garantia de que todos os projectos aprovados (das equipas de investigação) são de investigação básica, produzem possibilidades de transferência de tecnologia e criam um impacto no sector e comunidade. 	<ul style="list-style-type: none"> Termos de referência dos Projectos aprovados. Resultados dos Projectos. 	<ul style="list-style-type: none"> Comissão Científica. 	Contínuo 2025-2030
1.2.8	Promover a extensão universitária com impacto transformador na sociedade	<ul style="list-style-type: none"> Elaboração e implementação de, pelo menos, 1 projecto de extensão, por ano. 	<ul style="list-style-type: none"> Projecto de extensão elaborado e em implementação. 	<ul style="list-style-type: none"> Departamentos Académicos (desenho e implementação) Comissão Científica (avaliação, selecção, monitoria) Direcção (aprovação) 	Contínuo 2025-2030
1.2.9	Disseminar, de forma estruturada, os resultados das actividades de extensão com vista a ampliar a visibilidade, o alcance e o impacto dos seus resultados	<ul style="list-style-type: none"> Criação de uma equipa para a área de Comunicação do CS-OGET. 	<ul style="list-style-type: none"> Despacho da criação da Equipa para Comunicação. 	<ul style="list-style-type: none"> Direcção. 	2025
		<ul style="list-style-type: none"> Desenho e aprovação o Plano de Comunicação do CS-OGET. 	<ul style="list-style-type: none"> Plano de Comunicação aprovado. 	<ul style="list-style-type: none"> Equipa de Comunicação (desenho). Direcção (Aprovação). 	2025
		<ul style="list-style-type: none"> Melhoria e alimentação contínua dos instrumentos de comunicação do CS-OGET. 	<ul style="list-style-type: none"> Relatórios de monitoria e avaliação. 	<ul style="list-style-type: none"> Equipa de Comunicação (execução). 	Contínuo 2025-2030

				<ul style="list-style-type: none"> • Repartição das TICs e Biblioteca (Supervisão). 	
1.2.10	Promover a ligação da Universidade com a Indústria.	<ul style="list-style-type: none"> • Estabelecimento de 2 acordos de colaboração, por ano, com o sector privado e industrial. 	<ul style="list-style-type: none"> • Acordos assinados. 	<ul style="list-style-type: none"> • Departamentos Académicos (propostas) • Comissão Científica (Avaliação e parecer) • Direcção (aprovação) 	Contínuo 2025-2030
		<ul style="list-style-type: none"> • Criação da rede de Alumni dos estudantes graduados dos cursos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Rede de Alumni criada 	<ul style="list-style-type: none"> • Direcção • Repartição dos Assuntos Estudantis, Académicos e Mobilidade • 	Contínuo 2025-2030
1.2.11	Promover a inovação baseada na investigação em parceria com o sector produtivo	<ul style="list-style-type: none"> • Desenho e implementação de, pelo menos, 1 projecto de inovação tecnológica baseado na incubação, por ano, em parceria com o sector produtivo 	<ul style="list-style-type: none"> • Projectos de incubação desenhados e em implementação. 	<ul style="list-style-type: none"> • Departamentos Académicos (propostas) • Comissão Científica (Avaliação, selecção e monitoria) • Direcção (aprovação) 	Contínuo 2025-2030

Objectivo de Sustentabilidade 2: Financeira, Patrimonial e Infrastrutural

N	Ação	Meta	Indicador de realização	Responsabilidade	Período /Prazo
2.1	Atingir a Sustentabilidade Financeira				
2.1.1	Aumentar a eficiência na gestão de recursos humanos e na utilização e consolidação dos meios informáticos em todas as áreas de gestão de forma integrada.	<ul style="list-style-type: none"> Recrutamento, através da mobilidade interna 1 técnico de administração para reforço do sector. 	<ul style="list-style-type: none"> Técnico recrutado. 	<ul style="list-style-type: none"> Repartição de Administração 	2025
		<ul style="list-style-type: none"> Consolidação do uso das ferramentas de gestão integrada dos recursos da UEM (SIGA) 	<ul style="list-style-type: none"> Sistemas Integrados. 	<ul style="list-style-type: none"> Repartição de Administração. Repartição de Finanças. 	2026
2.1.2	Racionalizar o Quadro de Pessoal, atracção e retenção de quadros comprometidos para responder aos desafios de uma Universidade de Investigação.	<ul style="list-style-type: none"> Contratação, via mobilidade interna: <ul style="list-style-type: none"> 2 Investigadores. 1 Docente para chefiar Departamento Académico 1 Motorista. 2 Auxiliares. 2 Técnicos Administrativos. 1 Técnico para Comunicação. 	<ul style="list-style-type: none"> Pessoal contratado. 	<ul style="list-style-type: none"> Repartição de Administração. 	2026
		<ul style="list-style-type: none"> Criação e implementação de estratégia de incentivo ao pessoal. 	<ul style="list-style-type: none"> Estratégia desenhada, aprovada e implementada. 	<ul style="list-style-type: none"> Repartição de Administração (proposta). Direcção (aprovação). 	2025
		<ul style="list-style-type: none"> Elaboração e implementação de plano de formação contínua e treinamento do pessoal. 	<ul style="list-style-type: none"> Plano de formação contínua e treinamento elaborado e em implementação 	<ul style="list-style-type: none"> Repartição, de Assuntos Estudantis, Académicos e Mobilidade. 	Contínuo 2025-2030
2.2	Atingir a Sustentabilidade Patrimonial e Infraestrutural				
2.2.1	Implementar projectos estruturantes da planta	Construção de um Edifício	<ul style="list-style-type: none"> Concursos decorridos (Projecto Executivo, 	<ul style="list-style-type: none"> Direcção UGEA 	2030

	física para responder às necessidades e desafios actuais e futuros da UEM, no domínio das infra-estruturas e do património.	Apetrechamento do novo edifício	Empreitada de construção, Fiscalização da obra)	<ul style="list-style-type: none"> • Direcção • UGEA 	2030
2.2.2	Garantir espaços didácticos apropriados e tecnologicamente actualizados para o ensino e aprendizagem, investigação e de infra-estruturas culturais, sociais e desportivas inclusivas.	<ul style="list-style-type: none"> • Requalificação e apetrechamento de uma Sala de Pós-Graduação para estudantes-investigadores (mesas, armários, computadores, impressora multifuncional, meios audio visuais) 	<ul style="list-style-type: none"> • Sala de Pós-Graduação requalificada e apetrechada. 	<ul style="list-style-type: none"> • Repartição de Administração (Proposta) • Direcção (Aprovação) • UGEA (Aquisição) 	2025
		<ul style="list-style-type: none"> • Aquisição de Equipamento Laboratorial (laboratório de instrumentação e controlo, laboratório de caracterização de parâmetros petrofísicos, laboratório de reologia) 	<ul style="list-style-type: none"> • Procurement realizado e aprovado. • Aquisições realizadas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Departamentos (proposta) • Comissão Científica (avaliação e parecer) • Direcção (aprovação) • UGEA (Aquisição) 	2026
2.2.3	Melhorar a infra-estrutura física e a conectividade.	<ul style="list-style-type: none"> • Requalificação, reabilitação e apetrechamento de instalações (na Faculdade de Engenharia, para as funcionalidades académicas, e na antiga reitoria, para as funcionalidades administrativas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Novas instalações requalificadas e apetrechadas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Direcção. • UGEA 	2025

Objectivo de Sustentabilidade 3: Assuntos de Governação e Cooperação

N	Ação	Meta	Indicador de realização	Responsabilidade	Período /Prazo
3.1	Gestão, Governação, Monitoria e Avaliação (Eixo de Governação e Cooperação Universitária)				
3.1.1	Garantir a implementação de práticas de governação democrática e colegial a todos os níveis de gestão;	<ul style="list-style-type: none"> Revitalizar os órgão colegiais. 	<ul style="list-style-type: none"> Actas dos encontros dos órgão colegiais. 	<ul style="list-style-type: none"> Secretariado (planificação e execução) 	Contínuo 2025-2030
3.1.2	Ajustar a estrutura orgânica da UEM e da estrutura académica das unidades orgânicas ao actual nível de desenvolvimento e à Visão e Missão da instituição;	<ul style="list-style-type: none"> Revisão do Regulamento do CS-OGET 	<ul style="list-style-type: none"> Acórdão de aprovação do Regulamento revisto 	<ul style="list-style-type: none"> Direcção 	2025
3.1.3	Cultivar a planificação, prestação de contas, monitoria e avaliação periódica a todos os níveis de governação e gestão;	<ul style="list-style-type: none"> Sistematizar os processos de prestação de contas, relatórios, encontros de avaliação periódica. 	<ul style="list-style-type: none"> Planos e agendas dos encontros, relatórios 	<ul style="list-style-type: none"> Direcção Chefes dos sectores e presidentes dos órgãos. Secretariado (planificação e execução) 	Contínuo 2025-2030
		<ul style="list-style-type: none"> Sistematizar as acções de monitoria e avaliação das actividades académicas do CS-OGET 	<ul style="list-style-type: none"> Modelo de Monitoria e Avaliação desenvolvido e em uso. 	<ul style="list-style-type: none"> Repartição de Assuntos Estudantis, Académicos e Mobilidade. 	Contínuo 2025-2030
3.2	Cooperação e Parcerias (Eixo de Governação e Cooperação Universitária)				
3.2.1	Fortalecer a cooperação nacional, regional e internacional;	<ul style="list-style-type: none"> Participação activa em pelo menos 2 actividades de fortalecimento da cooperação nacional, regional e internacional da Universidade (assinatura de MoUs, eventos) 	<ul style="list-style-type: none"> Registo da participação MoU assinados 	<ul style="list-style-type: none"> Direcção 	Contínuo 2025-2030

3.2.2	Maximizar e potenciar as redes de parcerias, de modo a intervir activamente nas grandes questões locais, nacionais, regionais e internacionais relacionadas com a inovação e a transferência do conhecimento.	<ul style="list-style-type: none">• Elaboração e implementação de planos de acção específicos para implementação de acordos com parceiros nacionais, regionais e internacionais em acções estratégicas (pelo menos 2 por ano).	<ul style="list-style-type: none">• Planos de acção desenhados e em implementação	<ul style="list-style-type: none">• Direcção• Secretariado (planificação e execução)	Contínuo 2025-2030
-------	---	--	---	---	-----------------------

Objectivo de Sustentabilidade 4: Assuntos Transversais

N	Ação	Meta	Indicador de realização	Responsabilidade	Período /Prazo
4.1	Equidade e Assuntos Estudantis				
4.1.1	Promover a equidade do género.	<ul style="list-style-type: none"> Desenhar e implementar um programa de atração de raparigas para cursos de engenharia, em conjunto com o Centro de Assuntos do Género (CECAGE) e Faculdade de Engenharia (FENG). Estabelecer cláusula de preferência em assuntos de atribuição de bolsas de estudo, em caso de igualdade de outras circunstâncias. 	<ul style="list-style-type: none"> Programa de atração de reparigas desenhado e implementado. Editais de oferta de bolsas de estudo. 	<ul style="list-style-type: none"> Repartição de Assuntos Estudantis, Académicos e Mobilidade. Comissão Científica. 	<p>Contínuo 2025-2030</p> <p>2025-2030</p>
4.1.2	Promover mecanismos de reclamação e sugestões.	<ul style="list-style-type: none"> Aprimoramento e Sistematização dos mecanismos de reclamação e sugestões. 	<ul style="list-style-type: none"> Mecanismos de reclamação e sugestões em uso. registos de ocorrências. 	<ul style="list-style-type: none"> Repartição de Assuntos Estudantis, Académicos e Mobilidade. 	Contínuo
4.1.3	Desenvolver mecanismos de apoio estudantil.	<ul style="list-style-type: none"> Desenvolvimento dos mecanismos de <i>Help Desk</i>. 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Help Desk</i> aprimorado e em funcionamento. 	<ul style="list-style-type: none"> Repartição de Assuntos Estudantis, Académicos e Mobilidade. 	2025-2030
4.2	Cultura, Recreação e Desportos				
4.2.1	Promover a cultura e do desporto como meios de formação integral do graduado.	<ul style="list-style-type: none"> Organização de grupos de interesse cultural, recreativo e de desporto entre o pessoal e estudantes. 	<ul style="list-style-type: none"> Grupos de interesse criados. Actividades culturais, recreativas e desportivas implementadas 	Repartição de Assuntos Estudantis, Académicos e Mobilidade.	Contínuo 2025-2030
4.2.2	Promover a defesa e conservação do meio ambiente.	<ul style="list-style-type: none"> Participação em pelo menos 1 actividade de defesa e conservação do meio ambiente, por ano. 	<ul style="list-style-type: none"> Registo das actividades participadas, 	Repartição de Assuntos Estudantis, Académicos e Mobilidade.	Contínuo 2025-2030



UNIVERSIDADE
EDUARDO
MONDLANE



cs-oget